

TABLE RÉGIONALE POUR L'INTÉGRATION ET LE MAINTIEN EN EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES DE LA MONTÉRÉGIE

Offre d'emploi - Chargé (e) de projet

Contexte

Les partenaires et membres de la **Table régionale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées de la Montérégie** (TRIMEPHM) souhaitent conjuguer leurs efforts afin de promouvoir l'embauche des personnes handicapées au sein de la fonction publique municipale sur le territoire de la Montérégie. En effet, les municipalités de la Montérégie n'ont très peu de personnes handicapées au sein de leur personnel, voire dans la plupart des cas, aucune personne handicapée dans leur équipe. La TRIMEPHM, en concordance avec un des objectifs de son plan d'action 2015-2018 dans l'axe intervention, désire proposer des solutions à des problématiques relatives à l'intégration des personnes handicapées dans les municipalités.

Plus spécifiquement, la TRIMEPHM souhaite entreprendre une démarche de sensibilisation et **d'intervention ciblée auprès des municipalités de plus de 15 000 habitants ainsi qu'auprès de celles ayant plus de 100 employés** en lien avec les différentes lois gouvernementales, et ce, afin de promouvoir l'embauche des personnes handicapées.

- Attendu que les municipalités ne recrutent pas, ou recrutent peu de personnes handicapées au sein de leur équipe ;
- Attendu qu'il existe une perception négative à l'embauche de personnes handicapées ;
- Attendu qu'il subsiste une méconnaissance à l'égard des obstacles vécus par les personnes handicapées ;
- Attendu qu'il existe peu d'outils d'intégration dédiés aux directions des ressources humaines (DRH) concernant les personnes handicapées, et que ceux-ci ne sont pas répertoriés ;
- Attendu que les municipalités pourraient bénéficier d'une valeur ajoutée en embauchant des personnes handicapées, mais manquent d'information ;

Les partenaires de la Table de concertation ad hoc, composée de trois organismes sans but lucratif issus de la TRIMEPHM, souhaitent réaliser un projet visant la sensibilisation, le soutien et l'accompagnement entourant la problématique de l'embauche des personnes handicapées dans les municipalités de la Montérégie. Ce projet est sous la responsabilité de la TRIMEPHM.

Objectifs du projet de concertation pour l'emploi de la TRIMEPHM

- Assurer la concordance et les liens avec les différentes lois ;
- Démystifier les critères de performance et d'exigences de vitesse associés à un employé
- Produire un document de promotion et de sensibilisation à l'égard des personnes handicapées ;
- Effectuer une tournée de rencontres individuelles avec les différents intervenants des directions de ressources humaines ;
- Prendre contact avec les syndicats afin de poursuivre la sensibilisation, la promotion et l'embauche des personnes handicapées ;
- Développer et diffuser un guide d'embauche de personnes handicapées (développer la notion de la valeur ajoutée, développer l'argumentaire et la procédure favorisant l'embauche de personnes handicapées et approfondir le contenu des rencontres individuelles).
- Élaborer la liste d'invitations visant les élus municipaux afin de les inviter à assister à l'événement *forum* ;
- Tenir un événement « *forum* » réunissant tous les intervenants associés au projet ;

Principales responsabilités

- Réaliser une tournée de sensibilisation auprès des 23 municipalités de plus de 15 000 habitants portant sur la « Politique gouvernementale À part entière : pour un véritable exercice du droit à l'égalité » ;
- Solliciter les municipalités ciblées par le biais de rencontres individuelles ou de groupes auprès des DRH, des syndicats ainsi que d'élus municipaux ;
- Déterminer et mener des actions de sensibilisation auprès des municipalités de plus 100 employés en lien avec la « Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics » ;
- Faire la promotion de la clientèle *personne handicapée* afin de sensibiliser davantage les municipalités à l'embauche des personnes handicapées au sein de la fonction publique municipale ;
- Faire participer des personnes handicapées dans le projet par le biais de témoignages de personnes handicapées en emploi ;
- Développer et diffuser aux personnes ciblées des outils d'intégration en emploi de personnes handicapées ;
- Réaliser une activité « Forum » afin d'établir une compréhension commune et partager les meilleures pratiques d'embauche et de maintien en emploi de personnes handicapées **(de 70 à 80 participants)**.

Connaissances et aptitudes recherchées

- Expertise professionnelle dans le secteur de l'employabilité avec des personnes handicapées (est un atout)
- Expertise en communication
- Très bonne habileté rédactionnelle
- Habileté de communication et relationnelle
- Bonne connaissance de la suite Office
- Initiative, autonomie et sens éthique
- Sens des responsabilités, capacité d'organisation

Conditions

- Honoraires : pour la réalisation du projet, le chargé de projet disposera d'un montant d'environ 65 000 \$
- 21 heures par semaine ; flexibilité quant à l'aménagement du temps de travail
- Durée : 30 semaines, de novembre 2017 à juin 2018
- Lieu de travail : Longueuil (365, rue Saint-Jean, bureau 125, Longueuil, QC, J4H 2X7)
- Être mobile sur le territoire de la Montérégie et posséder une voiture
- Contrat temporaire à titre de pigiste

Déposer vos candidatures au plus tard le 29 septembre 2017 à l'adresse suivante ;
info@gaphrsm.ca à l'attention de madame Pauline Couture, membre du comité ad hoc de la TRIMEPHM

Seules les personnes dont la candidature a été retenue seront contactées.